

Vergabe von Dienstleistungen gem. der Vergabeverordnung öffentlicher Aufträge - VgV -

C Bewertung Objektplanung Gebäude und Innenräume

Projekt: Neubau der Gewerblich-Technischen Schulen Offenburg
 Auftraggeber: Landratsamt Ortenaukreis in Offenburg, vertreten durch den Landrat, Herrn Frank Scherer
 Leistungsbild: Objektplanung Gebäude und Innenräume (§ 34 HOA) Leistungsphase 1-9, stufenweise, zunächst LP 1-3

| Kennung | Bewerber | Bewertung |
|------------------|--------------------|-----------|
| fortlaufende Nr. | Name des Bewerbers | max. 500 |
| | | |

1. Formale Ausschlusskriterien

| | Bewerber sind bereits bei <u>einem</u> fehlenden Nachweis auszuschliessen | fehlt | vorhanden | Ausschluss |
|-----|---|-------|-----------|------------|
| 1.1 | Auskunft zur wirtschaftlichen Verknüpfung mit Unternehmen, die Ausführungs- und Lieferinteressen verfolgen als Eigenerklärung | | | |
| 1.2 | Auskunft zur Zusammenarbeit mit Anderen als Eigenerklärung | | | |
| 1.3 | Nachweis einer Berufshaftpflichtversicherung in Kopie | | | |
| 1.4 | Nachweis der Berufsbezeichnung | | | |
| 1.5 | eine fehlende Unterschrift | | | |

2. Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit § 45 VgV

| 2.1 | Gesamtumsatz des Bewerbers der letzten drei Geschäftsjahre in € netto (Durchschnitt) | 5 | 1-5 | max. 25 |
|-----|--|---|-----|---------|
| 0 | Umsatz bis € 50.000,--/a | | | |
| 1 | Umsatz bis € 100.000,--/a | | | |
| 2 | Umsatz bis € 200.000,--/a | | | |
| 3 | Umsatz bis € 300.000,--/a | | | |
| 4 | Umsatz bis € 400.000,--/a | | | |
| 5 | Umsatz über € 500.000,--/a | | | |

3. Technische und berufliche Leistungsfähigkeit § 46 VgV

| | | | | |
|------------|--|---|-----|---------|
| 3.1 | Anzahl der qualifizierten Mitarbeiter mit Hochschulabschluss der letzten 3 Jahre (inklusive Inhaber) | 5 | 1-5 | max. 25 |
| 0 | bis 1 Mitarbeiter | | | |
| 1 | bis 2 Mitarbeiter | | | |
| 2 | bis 3 Mitarbeiter | | | |
| 3 | bis 4 Mitarbeiter | | | |
| 4 | bis 5 Mitarbeiter | | | |
| 5 | über 5 Mitarbeiter | | | |

| | | | | |
|------------|--------------------------------------|----|-----|----------|
| 3.2 | Abbildung vergleichbarer Projekte | 20 | 1-5 | max. 100 |
| 1 | kein Projekt | | | |
| 3 | ein vergleichbares Projekt | | | |
| 5 | zwei und mehr vergleichbare Projekte | | | |

| | | | | |
|------------|--|----|-----|----------|
| 3.3 | Abbildung realisierter Projekte zum Thema „Schulen und Bildungsbauten“ | 20 | 1-5 | max. 100 |
| 1 | kein Projekt | | | |
| 3 | ein vergleichbares Projekt | | | |
| 5 | zwei und mehr vergleichbare Projekte | | | |

| | | | | |
|------------|--|----|-----|----------|
| 3.4 | Abbildung realisierter Projekte für die öffentliche Hand | 20 | 1-5 | max. 100 |
| 1 | kein Projekt | | | |
| 3 | ein Projekt | | | |
| 5 | zwei und mehr Projekte | | | |

| | | | | |
|------------|---|----|-----|----------|
| 3.5 | Abbildung Wettbewerbserfolge/ Auszeichnungen | 20 | 1-5 | max. 100 |
| 1 | kein Projekt | | | |
| 3 | ein Projekt | | | |
| 5 | zwei und mehr Projekte | | | |

| | | | | |
|--------------|--|---|-----|---------|
| 3.6.1 | Referenzschreiben 1 durch das die Leistung des Bewerbers nachgewiesen werden kann. | 5 | 0-5 | max. 25 |
| 0 | kein Referenzschreiben | | | |
| 1 | durchschnittliche Kundenzufriedenheit | | | |
| 3 | hohe Kundenzufriedenheit | | | |
| 5 | sehr hohe Kundenzufriedenheit | | | |

| | | | | |
|--------------|--|---|-----|---------|
| 3.6.2 | Referenzschreiben 2 durch das die Leistung des Bewerbers nachgewiesen werden kann. | 5 | 0-5 | max. 25 |
| 0 | kein Referenzschreiben | | | |
| 1 | durchschnittliche Kundenzufriedenheit | | | |
| 3 | hohe Kundenzufriedenheit | | | |
| 5 | sehr hohe Kundenzufriedenheit | | | |